


 УТВЕРЖДАЮ:
 Директор МКУК «ЯИКМ»
 Е.Н. Алещенкова
 « » 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОПЛАТАХ И НАДБАВКАХ ИЗ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЁННОМ УЧРЕЖДЕНИИ КУЛЬТУРЫ
«ЯРЦЕВСКИЙ ИСТОРИКО – КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение вводится в МКУК «ЯИКМ» в соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области №0638 от 01.06.2018 г. «Об утверждении системы оплаты труда работникам муниципальных учреждений культуры и искусства».

1.2. На установление доплаты и надбавки к заработной плате из стимулирующего фонда на основании настоящего положения имеет право основной персонал.

1.3. Работникам музея устанавливается:

- доплата за работу, не входящую в должностные обязанности;
- надбавки за высокую результативность, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. Надбавки к должностному окладу директора музея устанавливаются приказом Комитета по культуре.

1.5. Размеры доплат за дополнительную работу и надбавок за качественные показатели работы максимальными размерами не ограничиваются и устанавливаются в зависимости от выполненного работниками дополнительного объема работ или их качества и результативности деятельности работника.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Доплата за работу, не входящую в должностные обязанности, устанавливается на основании перечня дополнительных видов работ, которые определяются на основе и в соответствии с тарифно – квалификационными характеристиками по должностям работников.

Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ, надбавки к должностным окладам за высокое качество работы, высокие результаты труда устанавливаются ежемесячно.

2.2.1. – главному хранителю

№№ пп	Наименование показателей	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	Превышение плановых показателей по количеству представленных зрителю (во всех формах) музейных предметов основного фонда	10
2.	Превышение плановых показателей по количеству музейных предметов основного и научно – вспомогательного фондов (всего)	30

3. Превышение плановых показателей по количеству музейных предметов, поступивших в

музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов 10

4. Превышение плановых показателей по количеству

описаний музейных предметов, внесенных в электронную

базу данных 30

5. Превышение плановых показателей по количеству выставочных проектов 25

6. Превышение плановых показателей по количеству

проведенных мероприятий в рамках работы по

организации и проведению фестивалей, выставок,

смотров, конкурсов, конференций и иных программных

мероприятий силами учреждения 30

7. Превышение плановых показателей по количеству

проведенных мероприятий, а также по количеству методических изданий, программ 30

8. Количество проектов, поданных для участия в программах, конкурсных проектов, получения грантов 20

9. Выступления по результатам самообразования в рамках

проведения методических мероприятий в форме

сообщений, мастер — классов и т.д. 20

10. Высокий уровень подготовки и проведения лекций,

экскурсий, музейных мероприятий 10

11. Участие в различных федеральных и региональных

проектах и программах 20

12. Систематическое повышение квалификации (наличие выданных сертификатов; индивидуально и в соавторстве подготовленных к печати (опубликованных) научных и научно – справочных материалов (статей, каталогов; выступление на конференциях и методических семинарах и проч.) 10

2.2.2. – методисту по использованию, мониторингу и популяризации памятников культурного наследия

№№ пп

Наименование показателей Размер выплаты

в процентах к должностному окладу

1. Количество объектов, в отношении которых проведены работы по учёту объектов культурного наследия 50
2. Превышение плановых показателей по количеству мероприятий по популяризации объектов культурного наследия 20
3. Превышение плановых показателей по количеству выставочных проектов 30
4. Превышение плановых показателей по количеству проведенных мероприятий В рамках работы по организации И проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами учреждения 20
5. Превышение плановых показателей по количеству проведенных мероприятий в рамках методической работы 20
6. Количество проектов, поданных для участия в программах, конкурсных проектах, получения грантов 30
7. Выступления по результатам самообразования в рамках проведения методических мероприятий в форме сообщений, мастер — классов и т.д. 20
8. Превышение плановых показателей по количеству проведённых экскурсий к памятным местам города и района 20
9. Превышение плановых показателей по количеству изданий в печатной форме и на материальных носителях 10
10. Участие в различных федеральных и региональных проектах и программах 30
11. Выполнение и перевыполнение плановых показателей по посещаемости, экскурсионной и лекционной деятельности в год 20

12. Систематическое повышение квалификации (наличие выданных сертификатов; индивидуально и в соавторстве подготовленных к печати (опубликованных) научных и научно – справочных материалов (статей, каталогов; выступление на конференциях и методических семинарах и проч.) 10

2.2.3. – методисту

№№ пп

Наименование показателей Размер выплаты

в процентах к должностному окладу

1. Наличие и положительная динамика количества индивидуально и в соавторстве подготовленных к печати (опубликованных) статей, каталогов, отражающих итоги выполняемой научной работы, либо анализирующих различные аспекты деятельности музея

50
2. Наличие и рост числа подобных публикаций в прессе и сети Интернет 30
3. Наличие и положительная динамика количества индивидуально и в соавторстве подготовленных и официально поданных для участия в конкурсах грантовых (проектных) заявок 30
4. Наличие реализованных дополнительно к текущей (плановой) работе исследовательских проектов по профилю деятельности сотрудника (в соответствии с планами работы учреждения) 30
5. Сопровождение подготовки и реализации экспозиционных, образовательных, просветительских и рекламно-информационных проектов музея (разработка концепции, подготовка научных справок, проведение консультаций) 20
6. Внедрение современных методов и форм музейной работы 20
7. Выступления на научных конференциях и методических семинарах по музеологической проблематике 20
8. Высокий уровень подготовки и проведения лекций,

- экскурсий, музейных мероприятий 10
9. Выполнение и перевыполнение плановых показателей по посещаемости, экскурсионной и лекционной деятельности в год 20
10. Выступления по результатам самообразования в рамках проведения методических мероприятий в форме сообщений, мастер — классов и т.д. 20
11. Расширение круга партнеров музея из числа образовательных учреждений и иных профильных организаций социальной сферы, СМИ, общественных организаций, носителей культурных инициатив 10
12. Систематическое повышение квалификации (наличие выданных сертификатов; индивидуально и в соавторстве подготовленных к печати (опубликованных) научных и научно – справочных материалов (статей, каталогов; выступление на конференциях и методических семинарах и проч.) 10

2.2.4. – специалисту по экспозиционной и выставочной деятельности

№№ пп

Наименование показателей Размер выплаты

в процентах к должностному окладу

1. Превышение плановых показателей по количеству подготовленных сотрудником выставок с учетом их сложности музейных предметов (в том числе и виртуальных) 30
2. Количество музейных предметов, подготовленных к публичному показу в экспозиции или на выставках музея 20
3. Количество подготовленных к предоставлению музейных предметов на выставки других музеев 20
4. Количество закрепленных экспонируемых музейных предметов, передаваемых сотрудником на экспонирование с учетом сложности музейных предметов 20
5. Количество посетителей выставок и экспозиций 20
6. Количество посещений интернет - сайта 20

7. Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности
10
8. Участие в различных федеральных и региональных проектах и программах 30
9. Доля предоставленных зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда 10
10. Высокий уровень подготовки и проведения лекций, экскурсий, музейных мероприятий 20
11. Выполнение и перевыполнение плановых показателей по посещаемости, экскурсионной и лекционной деятельности в год 20
- Выступления по результатам самообразования в рамках проведения методических мероприятий в форме сообщений, мастер — классов и т.д. 20
12. Систематическое повышение квалификации (наличие выданных сертификатов; индивидуально и в соавторстве подготовленных к печати (опубликованных) научных и научно – справочных материалов (статей, каталогов; выступление на конференциях и методических семинарах и проч.) 10

3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОТМЕНЫ ДОПЛАТ И НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

- 3.1. Виды и размеры доплат и надбавок стимулирующего характера могут рассматриваться перед началом нового календарного года.
- 3.2. Размеры доплат могут быть изменены от результатов труда работника.
- 3.3. Доплаты и надбавки, установленные работнику, могут быть отменены и уменьшены:
- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
 - в связи с ухудшением качества работы;
 - в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряжённости труда.

С Положением ознакомлены:

3.	Превышение плановых показателей по количеству музейных предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов	10
4.	Превышение плановых показателей по количеству описаний музейных предметов, внесенных в электронную базу данных	30
5.	Превышение плановых показателей по количеству выставочных проектов	25
6.	Превышение плановых показателей по количеству проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами учреждения	30
7.	Превышение плановых показателей по количеству проведенных мероприятий, а также по количеству методических изданий, программ	30
8.	Количество проектов, поданных для участия в программах, конкурсных проектов, получения грантов	20
9.	Выступления по результатам самообразования в рамках проведения методических мероприятий в форме сообщений, мастер — классов и т.д.	20
10.	Высокий уровень подготовки и проведения лекций, экскурсий, музейных мероприятий	10
11.	Участие в различных федеральных и региональных проектах и программах	20
12.	Систематическое повышение квалификации (наличие выданных сертификатов; индивидуально и в соавторстве подготовленных к печати (опубликованных) научных и научно – справочных материалов (статей, каталогов; выступление на конференциях и методических семинарах и проч.)	10

2.2.2. – методисту по использованию, мониторингу и популяризации памятников культурного наследия

№№ пп	Наименование показателей	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	Количество объектов, в отношении которых проведены работы по учёту объектов культурного наследия	50

2.	Превышение плановых показателей по количеству мероприятий по популяризации объектов культурного наследия	20
3.	Превышение плановых показателей по количеству выставочных проектов	30
4.	Превышение плановых показателей по количеству проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами учреждения	20
5.	Превышение плановых показателей по количеству проведенных мероприятий в рамках методической работы	20
6.	Количество проектов, поданных для участия в программах, конкурсных проектах, получения грантов	30
7.	Выступления по результатам самообразования в рамках проведения методических мероприятий в форме сообщений, мастер — классов и т.д.	20
8.	Превышение плановых показателей по количеству проведенных экскурсий к памятным местам города и района	20
9.	Превышение плановых показателей по количеству изданий в печатной форме и на материальных носителях	10
10.	Участие в различных федеральных и региональных проектах и программах	30
11.	Выполнение и перевыполнение плановых показателей по посещаемости, экскурсионной и лекционной деятельности в год	20
12.	Систематическое повышение квалификации (наличие выданных сертификатов; индивидуально и в соавторстве подготовленных к печати (опубликованных) научных и научно – справочных материалов (статей, каталогов; выступление на конференциях и методических семинарах и проч.)	10

2.2.3. – методисту

№№ пп	Наименование показателей	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	Наличие и положительная динамика количества индивидуально и в соавторстве подготовленных к печати (опубликованных) статей, каталогов, отражающих итоги выполняемой научной работы, либо анализирующих различные аспекты деятельности музея	50
2.	Наличие и рост числа подобных публикаций в прессе и сети Интернет	30
3.	Наличие и положительная динамика количества	30

	индивидуально и в соавторстве подготовленных и официально поданных для участия в конкурсах грантовых (проектных) заявок	
4.	Наличие реализованных дополнительно к текущей (плановой) работе исследовательских проектов по профилю деятельности сотрудника (в соответствии с планами работы учреждения)	30
5.	Сопровождение подготовки и реализации экспозиционных, образовательных, просветительских и рекламно-информационных проектов музея (разработка концепции, подготовка научных справок, проведение консультаций)	20
6.	Внедрение современных методов и форм музейной работы	20
7.	Выступления на научных конференциях и методических семинарах по музеологической проблематике	20
8.	Высокий уровень подготовки и проведения лекций, экскурсий, музейных мероприятий	10
9.	Выполнение и перевыполнение плановых показателей по посещаемости, экскурсионной и лекционной деятельности в год	20
10.	Выступления по результатам самообразования в рамках проведения методических мероприятий в форме сообщений, мастер — классов и т.д.	20
11.	Расширение круга партнеров музея из числа образовательных учреждений и иных профильных организаций социальной сферы, СМИ, общественных организаций, носителей культурных инициатив	10
12.	Систематическое повышение квалификации (наличие выданных сертификатов; индивидуально и в соавторстве подготовленных к печати (опубликованных) научных и научно – справочных материалов (статей, каталогов; выступление на конференциях и методических семинарах и проч.)	10

2.2.4. – специалисту по экспозиционной и выставочной деятельности

№№ пп	Наименование показателей	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	Превышение плановых показателей по количеству подготовленных сотрудником выставок с учетом их сложности музейных предметов (в том числе и виртуальных)	30
2.	Количество музейных предметов, подготовленных к публичному показу в экспозиции или на выставках музея	20
3.	Количество подготовленных к предоставлению музейных предметов на выставки других музеев	20

4.	Количество закрепленных экспонируемых музейных предметов, передаваемых сотрудником на экспонирование с учетом сложности музейных предметов	20
5.	Количество посетителей выставок и экспозиций	20
6.	Количество посещений интернет - сайта	20
7.	Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности	10
8.	Участие в различных федеральных и региональных проектах и программах	30
9.	Доля предоставленных зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда	10
10.	Высокий уровень подготовки и проведения лекций, экскурсий, музейных мероприятий	20
11.	Выполнение и перевыполнение плановых показателей по посещаемости, экскурсионной и лекционной деятельности в год	20
	Выступления по результатам самообразования в рамках проведения методических мероприятий в форме сообщений, мастер — классов и т.д.	20
12.	Систематическое повышение квалификации (наличие выданных сертификатов; индивидуально и в соавторстве подготовленных к печати (опубликованных) научных и научно – справочных материалов (статей, каталогов; выступление на конференциях и методических семинарах и проч.)	10

1. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОТМЕНЫ ДОПЛАТ И НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1.1. Виды и размеры доплат и надбавок стимулирующего характера могут рассматриваться перед началом нового календарного года.

1.2. Размеры доплат могут быть изменены от результатов труда работника.

1.3. Доплаты и надбавки, установленные работнику, могут быть отменены и уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности труда.

С Положением ознакомлены: